

**Türkiye Bilimler Akademisi Başkanlığı
19.06.2022 Tarihli Personel İlanı ile ilgili**

Sıkça Sorulan Sorular

1. İstihdam edilecek personelin statüsü nedir?

Personel istihdamı “657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU, 926 SAYILI TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ PERSONEL KANUNU, 2802 SAYILI HAKİMLER VE SAVCILAR KANUNU, 2914 SAYILI YÜKSEKÖĞRETİM PERSONEL KANUNU, 5434 SAYILI T.C. EMEKLİ SANDIĞI KANUNU İLE DİĞER BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI, DEVLET MEMURLARI VE DİĞER KAMU GÖREVLİLERİNE MEMURİYET TABAN AYLIĞI VE KIDEM AYLIĞI İLE EK TAZMİNAT ÖDENMESİ HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME” (Kısa adı ile 375 sayılı KHK) kapsamında “İŞ MEVZUATINA TABİ PERSONEL İSTİHDAMI” başlıklı Ek Madde 28’e göre yapılacaktır.

İş mevzuatına tabi personel istihdamı

Ek Madde 28- (Ek: 2/7/2018 - KHK-703/178 md.)

14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personel istihdam edilmeyen kamu kurum ve kuruluşlarından teşkilatlanmalarına ilişkin Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde öngörülenlere ait hizmetler iş mevzuatı hükümlerine göre istihdam edilen personel eliyle yürütülür.

Bunlara, mali ve sosyal hak ve yardımlar kapsamında yapılan bütün ayni ve nakdî ödemelerin bir aylık toplam net tutarı; 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 11 inci maddesi uyarınca belirlenen emsali personele mali ve sosyal hak ve yardımlar kapsamında yapılması öngörülen ödemelerin bir aylık toplam net tutarını geçmemek üzere Cumhurbaşkanı veya yetkilendireceği makamca belirlenir.

Personele ilişkin tüm ihtilaflar iş mahkemelerinde görülür.

Bu kapsamda istihdam edilecek personelde kurumsal hizmetlerin gerektirmesi halinde aranacak öğrenim ve yabancı dil bilgisi şartı ile diğer şartlar, bunların işe alınmaları, sınav ve istisnaları, sözleşme süre, usul ve esasları, görev, yetki ve yükümlülükleri ile istihdamlarına dair diğer hususlar Devlet Personel Başkanlığının görüşü alınarak kurumlarca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

2. İlanda yer alan birden fazla kadro için başvuru yapılabilir mi?

Birden fazla kadro için başvuru yapılamamaktadır. Bu sebeple adayların kendilerine uygun gördükleri tek bir kadro için başvurularını gerçekleştirmeleri gerekmektedir.

3. Başvurular ne zaman yapılacaktır?

Başvurular resmî tatil ve hafta sonları hariç sadece mesai gün ve saatleri içerisinde yapılacaktır. Dolayısı ile başvurular her ne kadar ilan gereği 15.07.2022 olarak belirtilse de bu tarihin resmî tatil olması sebebiyle fiili olarak 18.07.2022 günü ilk başvuru günü olacaktır.

4. Başvurular nasıl yapılacaktır?

Başvurular, sürecin sağlıklı işlemesi ve güvenlik sebepleri ile **ŞAHSEN** yapılacaktır. Başvuru esnasında adayların kimlikleri kontrol edilerek başvurular alınacaktır. Hiçbir suretle kargo, posta, yahut başka bir şahıs üzerinden başvurular kabul edilmeyecektir.

5. Başvuruyu yaptığım ilde çalışmak zorunda mıyım?

Hayır. Başvuru kodları her il için ayrı olarak kodlanmıştır. Dolayısı ile Ankara’da yaptığınız başvuruda İstanbul’daki bir kadro için yahut İstanbul’da yaptığınız başvuruda Ankara’daki kadro ile ilgili kodu yazabilirsiniz.

6. Ücret hakkında bilgi alabilir miyim?

İstihdam edilecek personel 375 sayılı KHK’nın EK 28 nci maddesi hükümlerine göre iş mevzuatına tabi olarak istihdam edilecektir. Yapılacak ücret ödemesi, mali ve sosyal hak ve yardımlar kapsamında yapılan bütün ayni ve nakdî ödemelerin bir aylık toplam net tutarı; 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 11 inci maddesi uyarınca belirlenen **emsali personele mali ve sosyal hak ve yardımlar kapsamında yapılması öngörülen ödemelerin bir aylık toplam net tutarını geçmeyecektir.** Yani ilanda bulunan unvanın emsali memur statüsünde çalışan personelin alacağı ücreti geçmeyecektir. Tüm unvanlar için kamuda memur statüsünde aynı unvanla çalışanlar emsal olarak belirlenmiştir. TÜBA Uzmanı için ise kamudaki Adalet Uzmanı emsal olarak belirlenmiştir.

İkramiye, tediye, yol yardımı, yemek yardımı vb. ek bir ödeme yoktur.

7. Sınav puanları ile ilgili yuvarlama yapıyor mu?

Sınav puanları ile ilgili yuvarlama yapılmayacaktır.

8. TÜBA Uzmanı için KPSS şartı var mı?

TÜBA Uzmanı unvanı için KPSS şartı yoktur. İlanda yer alan şartların sağlanması gerekir.

9. TÜBA Uzmanı için dil şartı nedir?

Sınav son başvuru tarihinden önceki **5 (beş) yıl içinde** İngilizce dilinden YDS'den en az (C) seviyesinde puan almış olmak veya dil yeterliliği bakımından buna denkliği Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı tarafından kabul edilen geçerliliği bulunan başka bir belgeye sahip olmaktır (YÖKDİL puanı kabul edilmeyecektir).

10. Kabul edilen mezuniyet belgeleri nelerdir, E-Devlet çıktıları kabul edilir mi?

Resmî olarak doğrulama imkânı bulunan mezuniyet belgeleriniz ile başvuru yapabilirsiniz.

11. Halihazırda memur statüsünde kamu personeli iken ilandaki unvanlarda çalışma hakkı elde edersem süreç nasıl işleyecektir?

İş mevzuatına göre istihdam olacağı için mevcut memuriyetten istifa gerekir. İlan edilen pozisyonlara kurumlar arası geçiş mümkün değildir.

12. Hangi yıla ait KPSS kabul edilecektir?

İlanda net ve açık şekilde belirtildiği üzere sadece 2020 yılında yapılmış olan KPSS kabul edilecektir.

13. Çalışma tecrübesi olarak lisansüstü eğitimimi saydırabilir miyim?

Hayır. Çalışma tecrübenizi e-devlet üzerinden hizmet dökümü ile ispat etmeniz gerekir.

14. KPSS P1, P2 ve P3 türlerinin hepsinden mi 70 puan almak gerekir?

Hayır. Puan türlerinin en az birinden 70 puan almanız kafidir.